KI-BERATUNG · TRAINING · GOVERNANCE

i.AI
Consulting & Training

Unsere Leistungen.

Wir begleiten Ihr Unternehmen von der KI-Strategie bis in den Arbeitsalltag, entwickelt auf Basis Ihrer Prozesse und gemeinsam mit Ihren Teams.

WAS UNS AUSZEICHNET

Wer wir sind.

i.AI Consulting & Training

Wir kennen die Perspektive unserer Auftraggeber

Mehr als 25 Jahre Erfahrung und Führungsverantwortung in FMCG, Luftfahrt, Finanzwesen, Touristik, Handel und Maschinenbau



Kompetenz für jede Rolle

Trainings für alle Mitarbeitenden, für Enabler, Builder und Guardians, erprobt auf Ihrer Plattform, an relevanten Aufgaben, mit Ihren Daten.



Funktionsfähige KI, regelkonform von Beginn an

Automatisierungen und Integrationen (API, ERP, CRM) setzen wir selbst um, immer unter Berücksichtigung der Anforderungen des EU AI Act.

Cameron Wagenknecht

Rainer Raulinat

ZWEI LEISTUNGSBEREICHE IN SECHS HANDLUNGSFELDERN

Leistungsüberblick.

Beratung gestaltet, Training befähigt, Governance schafft Verbindlichkeit.

BERATUNG

Wir gestalten Strategie, Organisation und Umsetzung

STRATEGIE & NUTZEN

Use Cases, Business Cases und kontinuierliche Nutzenmessung



ORGANISATION

Bedarfsanalyse, Rollenprofile und organisatorische Anforderungen



DATEN & PROZESSE

Datenbewertung, Anbindung von Datenquellen und Neugestaltung von Prozessen



PLATTFORM & TOOLS

Auswahl und Einführung der Plattform, Entwicklung von KI-Agenten und Systemintegration



TRAINING

Wir sorgen für Kompetenz und Souveränität

KI, MENSCHEN & KULTUR

Weiterbildung, Rollen- und Führungstrainings, Change Management



GOVERNANCE

Verbindet beide Leistungsbereiche

IN DER BERATUNG

KI-Leitlinien, Risikoklassifizierung nach EU AI Act, Entscheidungsrechte

IM TRAINING

Förderung der KI-Kompetenz nach Artikel 4

LEISTUNGEN · VOM PILOTEN BIS ZUR UNTERNEHMENSWEITEN KI-NUTZUNG

KI-Roadmap nach Reifegrad.

Vier Reifegrade je Feld: Wir setzen dort an, wo Ihre Organisation heute steht.

	REIFEGRAD DER KI-NUTZUNG			
HANDLUNGSFELD	**1 · AD-HOC** Vereinzelte, unstrukturierte Nutzung	**2 · STRUKTURIERT** Gemeinsame Regeln & Plattform	**3 · ETABLIERT** KI in den täglichen Abläufen	**4 · SKALIERT** Funktionsübergreifender KI-Einsatz
STRATEGIE & NUTZEN Beratung	Reifegrad-Check & KI-Vision	KI-Ziele & priorisierte Use Cases	KPIs je Funktion	Verbindliches Messkonzept
ORGANISATION Beratung	Bedarfsanalyse für KI-Rollen	Rollenprofile & Verantwortlichkeiten	Rollen in den Teams verankert	KI-Betriebsmodell & Organisationsstruktur
DATEN & PROZESSE Beratung	Bewertung der Datenreife	Erste Anbindung von Datenquellen	KI-gestützte Prozessneugestaltung	Data Governance
PLATTFORM & TOOLS Beratung	Plattformauswahl	Einrichtung der Plattform & Prompt-Bibliotheken	Agenten mit menschlicher Freigabe	Systemintegration & ereignisgesteuerte Workflows
KI, MENSCHEN & KULTUR Training	Kompetenzerhebung & KI-Grundlagen	KI-Kompetenz nach Art. 4 EU AI Act für alle Mitarbeitenden	Rollen- & Führungstrainings	Change Management & kontinuierliches Lernen
GOVERNANCE Beratung & Training	KI-Leitlinien	Risikoklassifizierung nach EU AI Act	Entscheidungsrechte & Freigabe von Agenten	Governance-Gremium & Dokumentation

i.AI
Consulting & Training

STRATEGIE, ORGANISATION UND UMSETZUNG GESTALTEN

Beratung.



Strategie & Nutzen

Vision, Use Cases,
Business Cases & KPI



Organisation

Rollen, Verantwortlichkeiten &
betriebliche Anforderungen



Daten & Prozesse

Datenreife, Datenquellen &
Prozessdesign



Plattform & Tools

Plattformen, Agenten &
Workflows

KI-Ziele & Wertbeitrag.

Wir leiten Ihre KI-Ziele aus der Unternehmensstrategie ab und machen den Wertbeitrag der KI mit zielspezifischen KPIs und einem verbindlichen Messkonzept nachweisbar

STRATEGIE	KI-ZIELE	WERTHEBEL	KPI
Unternehmens-strategie Prioritäten und Ziele der Organisation **Bereichsziele** Beitrag von Vertrieb, Marketing, Produktion und Finanzen zur Strategie	01 Produktivität in der Breite	Effizienz	Zeitaufwand je wiederkehrender Aufgabe
		Entlastung	Anteil repetitiver Tätigkeiten an der Arbeitszeit
	02 Prozess-neugestaltung	Durchlaufzeit	Dauer der Kernprozesse vom Eingang bis zum Abschluss
		Ergebnisqualität	Fehler- und Nacharbeitsquote
		Prozesskosten	Kosten je Vorgang in den Kernprozessen
	03 Service & Wachstum	Entscheidungstempo	Zeit von der Datenanfrage bis zur Entscheidungsvorlage
		Servicequalität	Antwortzeit und Konsistenz der Kundenantworten
	04 Innovation	Skalierbarkeit	Bearbeitetes Volumen je eingesetzter Ressource
		Neue Leistungen	Nachfrage nach neuen KI-gestützten Leistungen
	05 Kompetenz & Befähigung	KI-Kompetenz	KI-Kompetenzniveau je Rolle
		Nutzungsgrad	Aktive Nutzer und Use Cases je Bereich
	06 Vertrauen & Verantwortung	Compliance	Erfüllungsgrad interner Regeln und des EU AI Act
		Risikosteuerung	Anzahl und Eindämmungsdauer von KI-Vorfällen

BERATUNG · ORGANISATION · ROLLEN UND VERANTWORTLICHKEITEN

KI-Verantwortlichkeiten.

Enablers befähigen alle Mitarbeitenden, Builders integrieren KI in Prozesse und Workflows, Guardians sichern den verantwortungsvollen und dauerhaften Betrieb



AI Lead

- Verantwortet die KI-Roadmap
- Setzt Plattformstandards

AI Champion

- Erste Anlaufstelle im Team
- Hält die KI-Kompetenz im Team aktuell

Use Case Owner

- Steuert einen Use Case von der Idee bis zum Betrieb
- Misst den Nutzen anhand der KPIs

Agent Builder

- Entwirft und testet Agenten
- Dokumentiert Berechtigungen

Prompt Librarian

- Kuratiert die Prompt-Bibliothek
- Erstellt und testet Prompt-Versionen

AI Compliance Lead

- Führt das KI-Inventar
- Überwacht die Pflichten aus dem EU AI Act

Data Steward

- Sichert die Qualitat KI-relevanter Daten
- Verwaltet Zugriffsrechte

ENABLERS | **BUILDERS** | **GUARDIANS**

BERATUNG · PLATTFORM & TOOLS · KI-LÖSUNGEN IN VIER STUFEN

Vom Use Case zur KI-Lösung.

Wir bewerten Use Cases, überführen sie in die passende KI-Lösung und messen den Nutzen gegen die Ausgangsbasis

1 IDENTIFIZIEREN & BEWERTEN



Identifizieren

Use Cases nach Nutzen, Aufwand und Risiko bewerten und priorisieren



Neu gestalten

Zielprozess, Rollen von Mensch und KI sowie Prüfpunkte festlegen

2 IN KI ÜBERFÜHREN

Die Form richtet sich nach Wiederholbarkeit, Datenlage und Autonomie



STUFE 0
Prompts & Grounding
Prompt-Bibliothek, kuratierte Wissensquellen



STUFE 1
Wissens-agenten
(nur lesend)
Antworten aus freigegebenen Quellen



STUFE 2
Aufgaben-agenten
(mit Freigabe)
Ein Mensch bestätigt, bevor der Agent handelt



STUFE 3
Ereignisgesteuerte Workflows
Agenten reagieren auf Ereignisse in angebundenen Systemen

ZUNEHMENDE KOMPLEXITÄT DER AUFGABE

3 MESSEN



Messen & Überprüfen

Abgleich mit der Ausgangsbasis und Entscheidung über den nächsten Schritt

GOVERNANCE UND COMPLIANCE

- **Qualitätsmanagement** im Prozess verankert
- **Compliance-Anforderungen** vor der Entwicklung definiert

- **EU AI Act** und Datenschutzrecht (DSGVO) für jede Lösung geprüft
- **Unternehmenseigene KI-Leitlinien** und IT-Freigaben gelten für jeden Workflow

- **KPIs** nachverfolgt
- **KI-Vorfälle** überprüft

BERATUNG · PLATTFORM & TOOLS · DIE PASSENDE KI-UMGEBUNG WÄHLEN

KI-Toolauswahl.

Welche KI-Umgebung passt, entscheiden IT-Landschaft, Use Cases, Datenschutz und Budget.
Wir begleiten die Auswahl und die Umsetzung

KI-ASSISTENTEN

Für Einzelne und den schnellen Einstieg

- **ChatGPT:** Allgemeinwissen & Bilder
- **Claude:** Programmierung & Sprache
- **Gemini:** Integration in Google Workspace
- **Kleinere Modelle:** günstiger je Token

Einschränkung: ein Anbieter je Werkzeug, begrenzte Integration & Governance

REGISTRIERTER PARTNER

KI-PLATTFORMEN

Für den unternehmensweiten Einsatz über alle Modelle

Langdock
Unsere bevorzugte Plattform

- Alle führenden Modelle in einer Oberfläche, frei wählbar je Aufgabe
- Kosten steuerbar über die Modellwahl
- KI in Prozessen über Prompt-Vorlagen, Agenten und agentische Workflows
- **Neu:** Apps per Chat erstellen und im Team teilen, dazu Meeting-Integration
- EU-Hosting, DSGVO-konform, ISO 27001 und SOC 2 Type II

Vergleichbare Plattformen: meinGPT, nexos.ai, CompanyGPT

MICROSOFT 365 COPILOT

Für Unternehmen, die auf Microsoft 365 arbeiten

- KI direkt in Word, Excel, PowerPoint, Outlook & Teams
- GPT- und Claude-Modelle im Datenschutzrahmen von Microsoft
- Power BI & Fabric für Datenanalyse und Visualisierung
- Copilot Studio für Agenten in Unternehmensprozessen

WORAUF DIE ENTSCHEIDUNG BERUHT: IT-Landschaft · Use Cases · Datenschutz & Hosting · Kosten je Nutzer und Token · Integrationsbedarf

UNSERE LEISTUNGEN: Toolauswahl, Einrichtung, Agentenentwicklung und Training für Langdock und Microsoft 365 Copilot

BERATUNG · DATEN & PROZESSE · VORAUSSETZUNGEN UND ZUGRIFFSWEGE

Daten für eine leistungsfähige KI.

Erst integrierte, strukturierte, definierte und geregelte Daten lassen KI in Ihren Prozessen präzise, effizient und verlässlich arbeiten

WO DATEN KI HEUTE BREMSEN

- **Daten liegen verteilt in Systemen und Formaten**
- **Rohdaten sind unbereinigt und uneinheitlich**
- **Begriffe und Kennzahlen sind nicht einheitlich definiert**
- **Zugriffsrechte sind für Menschen konzipiert, nicht für KI**

WAS KI-FÄHIGE DATEN AUSMACHT

01 **Integriert**
Quellsysteme und Wissensdatenbanken sind an die KI-Plattform angebunden

02 **Strukturiert**
Bereinigt und aufbereitet, schrittweise von der Rohquelle bis zu kuratierten Analysedaten

03 **Definiert**
Einheitliche Begriffe und KPI-Logik, einmal vereinbart und mehrfach genutzt

04 **Geregelt**
Klare Zuständigkeiten, Qualitätsregeln und Zugriffskontrollen je Datensatz

WIE KI AUF DATEN ZUGREIFT

Weg 1: Daten zur KI bringen

Plattform-Integrationen
Vorgefertigte Schnittstellen zu SharePoint, CRM und Dateiablagen

Integration über MCP
Ein offener Standard bindet weitere Systeme über MCP-Server an

Weg 2: KI zu den Daten bringen

KI in spezialisierten Systemen
Integrierte Assistenten wie Joule in SAP arbeiten mit den Daten des jeweiligen Systems

KI auf der Analyseebene
Copilot in Power BI und Fabric antwortet auf Grundlage geregelter semantischer Modelle

UNSERE LEISTUNGEN:

Analyse der Datenreife, Wahl des Integrationswegs und Anbindung der Quellen

KI-KOMPETENZ UND SOUVERÄNITÄT AUFBAUEN

Training.



Kompetenzpfad

24 Module in
8 Kompetenzfeldern



Trainingsmodule

Inhalte und Zielgruppen
je Modul



Unsere Trainingsformate

Vier Formate, abgestimmt
auf Ihre Anforderungen

TRAINING · KI, MENSCHEN & KULTUR · DER KI-KOMPETENZPFAD

Trainingsportfolio.

Acht Kompetenzfelder führen vom Grundverständnis der KI bis zur täglichen Praxis auf Ihrer eigenen Plattform.

1 · KI VERSTEHEN	1.1 Wie KI funktioniert	1.2 Modelle & Tools	1.3 Grenzen & Risiken
2 · PROMPTING & KONTEXT	2.1 Grundlagen des Promptings	2.2 Fortgeschrittene Strategien	2.3 Grounding & Wissen
3 · ERGEBNISPRÜFUNG	3.1 Kritisches Denken & VALIDATE	3.2 Verifikationstechniken	
4 · AGENTEN & AUTOMATISIERUNG	4.1 Agenten verstehen	4.2 Agenten & Workflows entwickeln	4.3 Agenten verantwortungsvoll betreiben
5 · MENSCH-KI-ZUSAMMENARBEIT	5.1 Neue Arbeitsteilung	5.2 Unersetzlicher Mensch	5.3 Team KI Charta
6 · FÜHREN & BEFÄHIGEN	6.1 KI-Einführung begleiten	6.2 KI-Vision & -Strategie	6.3 Mit Herz führen
7 · VERANTWORTUNGSVOLLE KI	7.1 Rechtsrahmen	7.2 Regeln im Unternehmen	7.3 EU AI Act in der Praxis	7.4 E-Learning EU AI Act
8 · PRAXISTRAINING	8.1 Use-Case-Prompting nach Fachbereich	8.2 Plattformen in der Tiefe	8.3 Langdock

KI-Kernkompetenzen · Alle · Enabler · Builder · Guardians

TRAINING · FELDER 1 & 2 · KI VERSTEHEN UND PROMPTING

Modulkatalog (1/4).

Wie arbeiten Modelle, wo liegen ihre Grenzen und wie lassen sie sich gezielt steuern.

1 · KI VERSTEHEN
Wie KI arbeitet und wo sie an Grenzen stößt

1.1 Wie KI funktioniert
- Neuronale Netze und Transformer, verständlich erklärt
- Wie ein Modell entsteht: Pre-Training, Fine-Tuning
- Tokens und Kontext: warum Antworten variieren



1.2 Modelle & Tools
- Anbieter und Struktur ihrer Portfolios
- Chat- und Reasoning-Modelle, Multimodalität
- Deep Research, Datenanalyse, Bild, Sprache



1.3 Grenzen & Risiken
- Halluzinationen und wie Grounding sie verringert
- Verzerrungen in Trainingsdaten und ihre ethischen Implikationen
- Menschliche Denkfehler: Automation Bias, Ankereffekt



2 · PROMPTING & KONTEXT
Von der Anfrage zum verlässlichen Ergebnis

2.1 Grundlagen des Promptings
- Ziel, Kontext, Erwartung und Quelle
- Die zehn häufigsten Fehler und wie man sie behebt
- In Runden verfeinern, statt neu zu beginnen



2.2 Fortgeschrittene Strategien
- Few-Shot, Zerlegung, Verkettung, Plan-and-Verify
- Die Strategie am Risiko der Aufgabe ausrichten
- Context Engineering: was das Modell zu sehen bekommt



2.3 Grounding & Wissen
- Antworten aus eigenen Dateien und Wissensdatenbanken
- Wie Retrieval (RAG) funktioniert und wo es scheitert
- Die Qualität der Quelle bestimmt die Qualität der Antwort



Alle · Enablers · Builders · Guardians

Modulkatalog (2/4).

Wie werden Prüfungen an den Fehlerkosten ausgerichtet
und wie lassen sich Agenten mit menschlicher Freigabe sicher entwickeln und einsetzen.

3 · ERGEBNISPRÜFUNG
Prüfen, was zählt, so gründlich, wie es zählt

3.1 Kritisches Denken & VALIDATE
- Der Prüfreflex: drei Fragen vor jeder Weitergabe
- VALIDATE: acht Prüfschritte, jeweils mit fertigem Prompt
- Prüfaufwand nach den Kosten eines Fehlers bemessen
- Live-Experiment mit einer bewusst fehlerhaften Antwort



3.2 Verifikationstechniken
- Chain of Verification, Claim Extraction, Evidence First
- Gegenprüfung durch ein zweites Modell, Nachrechnen von Zahlen
- Welche Technik zu welchem Fehlertyp passt
- Wann sich der Aufwand lohnt und wann der Reflex genügt



4 · AGENTEN & AUTOMATISIERUNG
Vom Prompt zum Agenten, unter menschlicher Kontrolle

4.1 Agenten verstehen
- Vom Prompt über die Vorlage zum Agenten und Workflow
- Bausteine: Anweisungen, Wissen, Tools
- Wann ein Agent seinen Aufwand rechtfertigt



4.2 Agenten & Workflows entwickeln
- Live-Entwicklung eines Wissensagenten auf Ihrer Plattform
- Aktionen erst nach menschlicher Freigabe
- Trigger und automatisierte Workflows



4.3 Agenten verantwortungsvoll betreiben
- Testfälle, Evals und Guardrails vor dem Go-live
- Zuständigkeit, Überprüfung und Abschaltregeln
- Prompt Injection und Datenabfluss



Alle · Enablers · Builders · Guardians

TRAINING · FELDER 5 & 6 · MENSCH-KI-ZUSAMMENARBEIT UND FÜHRUNG

Modulkatalog (3/4).

Welche Aufgaben übernehmen Menschen und welche KI
und wie befähigen Führungskräfte ihre Teams, den Wandel mitzugehen.

5 · MENSCH-KI-ZUSAMMENARBEIT

Wer macht was: Mensch, KI oder beide

5.1 Neue Arbeitsteilung

- KI-spezifische, menschliche und hybride Kompetenzen
- Vier Rollen: Autor, Lektor, Regisseur, Orchestrator
- Übergabepunkte, durchgespielt im Delegations-Poker



5.2 Unersetzlicher Mensch

- Denkfehler, Überlastung, FOMO und Ängste im Umgang mit KI
- Was meinen Beitrag unersetzlich macht
- Eine persönliche Routinekarte für die Arbeit mit KI



5.3 Team KI Charta

- KI als neues Teammitglied einarbeiten
- 8 bis 10 vereinbarte Regeln zu Nutzung, Prüfung und Fairness
- Überprüfung nach dreimonatiger Probezeit



6 · FÜHREN & BEFÄHIGEN

Jedes Teammitglied mitnehmen

6.1 KI-Einführung begleiten

- Vorbildfunktion und psychologische Sicherheit
- Austausch von Use Cases und gemeinsame Prompt-Bibliothek
- Mehrwert messen, über reine Nutzungszahlen hinaus



6.2 KI-Vision & -Strategie

- Von den Unternehmenszielen zur KI-Vision
- Potenziale gemeinsam mit Teams und entlang der Prozesse erschließen
- Erste Schritte und Quick Wins



6.3 Mit Herz führen

- Verstehen, wahrnehmen, sich kümmern, führen und befähigen
- Empathische Gespräche, im Rollenspiel geübt
- Fürsorgeplan und KI-Kompetenzplan für das Team



Alle · Enablers · Builders · Guardians

TRAINING · FELDER 7 & 8 · COMPLIANCE UND PRAXISTRAINING

Modulkatalog (4/4).

Welche Pflichten entstehen aus dem EU AI Act
und wie wird das Gelernte auf der eigenen Plattform angewendet.

7 · VERANTWORTUNGSVOLLE KI

Sicherer, rechtskonformer und dokumentierter KI-Einsatz

7.1 Rechtsrahmen

- EU AI Act: Risikoklassen, Rollen, Artikel 4 und 50
- DSGVO, Beschäftigtendaten und Urheberrecht



7.2 Regeln im Unternehmen

- Freigegebene Tools, Richtlinien, Prompt Injection
- Schatten-KI und Deepfakes



7.3 EU AI Act in der Praxis

- KI-Inventar, Klassifizierung und Pflichten
- Dokumentation und Compliance-Roadmap



7.4 E-Learning EU AI Act

- Sechs Einheiten à rund 7 Minuten, auf Deutsch und Englisch
- Wissenstest und Zertifikat als Nachweis nach Artikel 4



8 · PRAXISTRAINING

Ihre Plattform, Ihre Aufgaben, Ihre Daten

8.1 Use-Case-Prompting nach Fachbereich

- Finanzen, Vertrieb, Marketing, HR, Recht, Operations
- Eigene Aufgaben werden zu getesteten Prompts
- Ergebnis: ein Prompt-Set in Ihrer gemeinsamen Bibliothek



8.2 Plattformen in der Tiefe

- Einstieg: Lizenzen, Datenraum, Berechtigungen
- Arbeitsalltag: E-Mail, Meetings, Dokumente, Tabellen
- Fortgeschritten: Projekte, Assistenten, Schnittstellen, Agenten



8.3 Langdock

- Anwenden: Modelle, Prompt-Bibliothek, Wissen
- Entwickeln: Skills, Agenten, Workflows, Freigabe
- Konfigurieren: SSO, Gruppen, Rollen, Modelle, Aufbewahrungsfristen



Alle · Enablers · Builders · Guardians

TRAINING · KI, MENSCHEN & KULTUR · VIER FORMATE

Trainingsformate.

Von der Keynote bis zum Selbststudium: Jede Phase erhält die Tiefe, die sie verlangt.



Live-Trainings & Workshops

FORMAT
Ein halber bis zwei Tage, vor Ort

RAHMEN
Trainings mit Fragerunden; Workshops zu eigenen Use Cases

SPEZIELL GEEIGNET FÜR
Kompetenzaufbau an den eigenen Aufgaben



Remote-Programme

FORMAT
Reihe von Sessions à 45 bis 90 Minuten über 4 bis 8 Wochen

RAHMEN
Aufgaben zwischen den Sessions, angewandt im Arbeitsalltag

SPEZIELL GEEIGNET FÜR
Verteilte Teams und Rollout-Wellen



Selbststudium mit I.KNOW AI

FORMAT
KI-Akademie auf Deutsch und Englisch

RAHMEN
Mehr als 100 Seiten je Sprache, Video-Podcasts

SPEZIELL GEEIGNET FÜR
Auffrischung und Onboarding neuer Mitarbeitender



Keynotes & Impulse

FORMAT
45 bis 90 Minuten, vor Ort oder remote

RAHMEN
Kick-offs, Management-tagungen und Unternehmensveranstaltungen

SPEZIELL GEEIGNET FÜR
Gemeinsames KI-Verständnis und Bereitschaft, den ersten Schritt zu gehen

IN JEDEM FORMAT

- Use Cases vorab erfasst
- Auf Ihrer Plattform, abgestimmt auf den Rollout
- Dokumentation der Teilhahme
- Auf Deutsch oder Englisch

i.AI
Consulting & Training

COMPLIANCE UND KI-KOMPETENZ NACH DEM EU AI ACT

Governance.



In der Beratung

KI-Leitlinien, Risikoklassifizierung nach EU AI Act, Entscheidungsrechte



Im Training

Förderung der KI-Kompetenz nach Artikel 4

GOVERNANCE · IN DER BERATUNG · VON DEN LEITLINIEN ZU DEN ENTSCHEIDUNGSRECHTEN

Governance-Framework.

Vier Bausteine, von den Leitlinien bis zur KI-Kompetenz, machen den KI-Einsatz sicherer, rechtskonformer und skalierbarer.



1

KI-Leitlinien

Welche Tools, welche Daten, welche Freigaben: ein Regelwerk, das alle Mitarbeitenden verstehen



2

Risiko-klassifizierung

Inventar der KI-Use-Cases, Risikoklassen nach EU AI Act und die Pflichten, die sich daraus für Ihre Rolle ergeben



3

Entscheidungs-rechte

Ein Governance-Gremium, Freigabestufen für Agenten und klare Verantwortlichkeiten für jedes KI-System



4

KI-Kompetenz

Maßnahmen für alle Mitarbeitenden nach Artikel 4, umgesetzt und dokumentiert

ZZGL. TRAINING

EU AI Act Compliance Checker

Unser Web-Tool für eine erste, strukturierte Einordnung von KI-Use-Cases nach dem EU AI Act, als Ausgangspunkt für das Risikoinventar.

iaiconsulting.de/euaiact-compliance-checker

Artikel 4: Anbieter und Betreiber von KI-Systemen ergreifen Maßnahmen, um die Entwicklung der KI-Kompetenz ihres Personals zu unterstützen (Digital-Omnibus zur KI, Verordnung (EU) 2026/1744).

GOVERNANCE · IM TRAINING · IN DREI SCHRITTEN ZU DOKUMENTIERTER KI-KOMPETENZ

Programm nach Art. 4 EU AI Act.

Um die KI-Kompetenz Ihrer Belegschaft gezielt und nachweisbar zu fördern, erheben wir zunächst den Ausgangsstand, schulen alle Mitarbeitenden und vertiefen anschließend nach Rollen.



1

Ausgangsstand erheben

FORMAT:
Kompetenzerhebung über Funktionen und Rollen hinweg

FOKUS:
Vorhandene Kompetenzen und KI-Nutzung von Enablern, Buildern und Guardians

ERGEBNIS:
Eine belastbare Ausgangsbasis für die Messung



2

Alle Mitarbeitenden schulen

FORMAT:
Fünf Kernmodule: Wie KI funktioniert, Grenzen & Risiken, Gundlagen des Promptings, Kritisches Denken & VALIDATE, E-Learning EU AI Act

FOKUS:
Gemeinsames Verständnis, sichere Nutzung und die daraus folgenden Pflichten

ERGEBNIS:
Ein einheitliches Grundniveau für die gesamte Belegschaft, dokumentiert mit dem Zertifikat als Nachweis gemäß Artikel 4



3

Nach Rollen vertiefen

FORMAT:
Rollenmodule auf Basis der Kernformate: Enabler (KI-Einführung emöglichen oder fördern), Builder (Agenten & Workflows entwickeln), Guardians (Verifikationstechniken, EU AI Act in der Praxis)

FOKUS:
Enabler, Builder und Guardians, jeweils in der Tiefe, die ihre Rolle verlangt

ERGEBNIS:
Rollenspezifische Kompetenzen, dokumentiert

i.AI Consulting & Training

EINE AUSWAHL REALISIERTER PROJEKTE

Referenzen.

OECD

DEUTZ

Coroplast group

pwc

YOLii YOU LIKE IT

Mollwitz

REFERENZEN · TRAINING AUF BASIS PRAXISBEZOGENER AUFGABEN

Kundenreferenzen.

Die Trainings und Workshops setzten bei den realen Aufgaben der Teilnehmenden an und führten zu wiederverwendbaren Prompts und Manuals.

OECD

KI-Weiterbildung für Finanzteams und Führung



KUNDE	Internationale Organisation, Direktion für Haushalt und Finanzen (sechs Finanzteams sowie Management)
UNSERE LEISTUNG	Ein umfassendes Programm auf Englisch: zunächst Grundlagen-Sessions, in Folge Workshops für jede Abteilung und für das Leitungsteam, aufgebaut auf einer Vielzahl von Use Cases, die die Teams selbst eingereicht hatten.
ERGEBNIS	Wiederverwendbare Rezepte und ein Use-Case-Buch je Team und für das Management. Nach den Grundlagen-Sessions gaben 73 % der Befragten an, sicherer im Umgang mit KI zu sein.
ERKENNTNIS	Training an den eigenen Aufgaben der Teams stärkt die Sicherheit messbar, über eine gesamte Direktion hinweg.

Coroplast

Copilot für Führungskräfte



KUNDE	Industrieunternehmen in Familienbesitz (Klebebänder, Kabel, Kabelsätze)
UNSERE LEISTUNG	Training vor Ort zu Microsoft Copilot, entwickelt auf Grundlage einer Erhebung der Aufgaben der Führungskräfte, mit Übungen in Copilot Chat, Outlook, Teams, Word, Excel und PowerPoint.
ERGEBNIS	Ein Prompt-Handbuch für Führungskräfte: Referenz-Prompts für jede Microsoft-365-Anwendung, jeweils mit Prüfschritt und einer Alternative für Nutzer ohne Premium-Lizenz, ergänzt um Übungen aus der eigenen Arbeit.
ERKENNTNIS	Führungskräftetraining lässt sich entlang überprüfbarer Arbeitsaufgaben aufbauen und verankert das Prüfen als Routine.

REFERENZEN · METHODE VOR WERKZEUG

Kundenreferenzen.

Beide Projekte vermittelten Arbeitsroutinen, die von keinem einzelnen Produkt abhängen.

PwC

Kritisches Denken und Führung



KUNDE	Prüfungs- und Beratungsunternehmen, Deutschland (Manager und Führungskräfte)
UNSERE LEISTUNG	Mehrere virtuelle Sessions zum kritischen Denken in Verbindung mit KI, gefolgt von einem ganztägigen Führungsworkshop. Eine Prüfroutine, VALIDATE, verbindet beide Teile.
ERGEBNIS	Ein Workshop mit Fällen aus den Geschäftsbereichen von PwC. Ergebnisse: eine Delegationsentscheidung, der Entwurf eines Team-AI-Working-Agreements, eine Prüfroutine für KI-Ergebnisse sowie Start-Stop-Continue-Vereinbarungen.
ERKENNTNIS	Dieselbe Prüflogik reicht von der Kontrolle eines einzelnen KI-Ergebnisses bis zu Führungsentscheidungen über Delegation und Teamregeln.

Deutz

KI-Grundlagen und unternehmenseigene Plattform



KUNDE	Motorenhersteller, mit einer eigenen KI-Plattform für die Mitarbeitenden.
UNSERE LEISTUNG	Aufeinander abgestimmte Live-Online-Kurse auf Deutsch und Englisch: KI-Grundlagen und eine Einführung in die unternehmenseigene Plattform, Erst Prompting, dann Plattformfunktionen.
ERGEBNIS	Beide Kurse liefen wiederholt über einen längeren Zeitraum. Die Hälfte der Teilnehmenden des Plattformkurses hatte zuvor bereits die KI-Grundlagen absolviert.
ERKENNTNIS	Die Kombination aus allgemeinem Kurs und Kurs zum unternehmenseigenen Tool fügt sich in eine Corporate-Learning-Plattform ein und lässt sich ohne Überarbeitung wiederholen.

REFERENZEN · PLATTFORM-PROJEKTE

Kundenreferenzen.

Die Aufträge bauten sich stufenweise auf: 1. Use Cases, 2. Datenregeln und 3. Agenten.

Mollwitz

KI-Training und Langdock



KUNDE	Architektur- und Bauunternehmen für individuelle Einfamilienhäuser
UNSERE LEISTUNG	Mitarbeiterbefragung und Trainings, Bild-Workflow für Architekturvisualisierungen, Prozessanalyse und Plattformauswahl. Anschließend: Langdock Abteilung für Abteilung einrichten.
ERGEBNIS	Agenten-Backlog mit Verantwortlichen je Abteilung, gemeinsame Prompt-Bibliothek für Tonalität und Format sowie ein Konzept zur Anbindung interner Dateien: ausschließlich lesend und nur ausgehend.
ERKENNTNIS	Die Abteilungen gestalten den Aufbau selbst. Der Datenzugriff ist als reiner Lesezugriff konzipiert, bevor ein System angebunden wird.

E+S Gesunde Lösungen

KI-Befähigung mit Langdock

KUNDE	Anbieter digitaler Assistenzsysteme und Ausstattung für Physiotherapiepraxen
UNSERE LEISTUNG	Remote-Sessions, in denen sich KI-Grundlagen und praktische Arbeit im Langdock-Workspace abwechseln. Dazu: Prüfung der KI-Leitlinie und der Workspace-Governance.
ERGEBNIS	Governance-Empfehlungen und eine dokumentierte Use-Case-Pipeline für Vertrieb und Marketing liegen vor. Jeder Use Case ist mit Reifegrad und nächsten Schritten dokumentiert.
ERKENNTNIS	Kurze, wiederkehrende Sessions verknüpfen jedes Konzept unmittelbar mit dem Live-Tool. Die Governance-Arbeit geht dem Training voraus.

Sprechen wir miteinander.



i.AI
Consulting & Training

Cameron Wagenknecht
Gründer & CEO

+49 179 7100 379
cameron@iaiconsulting.de
www.iaiconsulting.de